



ODSTUPANJA OD PRAVILA ZA ODREĐIVANJE ZAKONODAVSTVA KOJE SE PRIMJENJUJE



ODSTUPANJA OD PRAVILA ZA ODREĐIVANJE ZAKONODAVSTVA KOJE SE PRIMJENJUJE

Prema općim pravilima Osnovne uredbe, na zaposlene i samozaposlene osobe koje se kreću unutar EU primjenjuje se zakonodavstvo samo jedne države članice i to prema mjestu rada (*lex loci laboris*). Iznimke od ovog pravila predstavljaju izaslani radnici i osobe koje obavljaju djelatnost u dvije ili više država, a pravila za određivanje zakonodavstva koje se na njih primjenjuje detaljno su opisana u *Vodiču za izaslanske radnike u Europskoj uniji* i *Vodiču za osobe koje obavljaju djelatnost u dvije ili više država članica Europske unije*.

Iznimno, moguće je da dvije ili više država članica, nadležna tijela tih država članica ili nadležne ustanove zajedničkim dogovorom predvide izuzetke od svih navedenih pravila za određivanje zakonodavstva koje se primjenjuje. Izuzeće od pravila moguće je dogovoriti za određenu osobu ili za kategoriju osoba, ali samo ako je u interesu te osobe ili osoba.

Zahtjev za izuzeće podnosi poslodavac za svog zaposlenika ili samozaposlena osoba za sebe nadležnoj ustanovi one države članice EU primjenu čijeg zakonodavstva traži, ako je moguće unaprijed. U svakom pojedinačnom slučaju navedeni zahtjev poslodavca podnosi se uz pristanak zaposlene osobe na koju se odnosi. Navedena ustanova obavještava nadležnu ustanovu druge države članice i traži njenu suglasnost te ako postoji dogovor obavještava osobu i izdaje joj potvrdu A1.

Prema tome, na osobu će se primjenjivati zakonodavstvo prema takvom dogovoru između država članica, nadležnih tijela tih država članica ili nadležnih ustanova, a ne



zakonodavstvo određeno prema pravilima o određivanju zakonodavstva koje se primjenjuje.

Primjer 1. Pravilima o izaslanju određeno je da izaslanje ne može trajati duže od 24 mjeseca. Ako iz okolnosti slučaja proizlazi da će posao koji se obavlja u državi rada trajati duže od 24 mjeseca, moguće je dogovorom između nadležnih ustanova matične države i države rada produžiti razdoblje izaslanja na više od 24 mjeseca, ali najduže do pet godina, uključujući i prvo razdoblje izaslanja.

Primjer 2. Osoba obavlja djelatnost kao zaposlena osoba u dvije države članice EU. U državi prebivališta obavlja manji dio djelatnosti (25% djelatnosti), a u drugoj državi pretežni dio djelatnosti. Prema pravilima, na navedenu osobu primjenjuje se zakonodavstvo države prebivališta. Međutim, moguće je dogovorom između nadležnih ustanova navedenih država članica odrediti da se na osobu primjenjuje zakonodavstvo države članice u kojoj obavlja pretežni dio djelatnosti.

Također, moguće je da između zainteresiranih država članica postoji sklopljen pisani sporazum koji uređuje iznimke u primjeni zakonodavstva na određenu kategoriju osoba.

NADLEŽNOST ZA POSTUPAK I IZDAVANJE POTVRDE A1

Zahtjev za izuzeće od pravila za određivanje zakonodavstva koje se primjenjuje podnosi poslodavac za svoje zaposlenike ili samozaposlena osoba za sebe. Ako se traži primjena hrvatskog zakonodavstva zahtjev se podnosi Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje, Uredu za provedbu međunarodnih ugovora o socijalnom osiguranju i propisa Europske unije, A. Mihanovića 3, 10 000 Zagreb.

Tiskanica zahtjeva za izuzeće bit će dostupna na web stranici www.mirovinsko.hr od 1. svibnja 2013.