

MIROVINSKI VODIČ

hzm

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje

GODINA V., BROJ 12, PROSINAC 2008.



PRILOG HRVATSKOM UMIROVLJENIČKOM LISTU

SADRŽAJ

- Zavod posjetila radna skupina Ministarstva rada i socijalne zaštite Republike Kosovo
- Ostvarivanje prava iz mirovinskog osiguranja u 2009.
- Za brže ostvarivanje prava obavijestite HZMO o skorom odlasku u mirovinu
- Utvrdite inozemni staž prije zahtjeva za mirovinu
- Statistika

BLAGOSLOVLJEN BOŽIĆ I SRETNNA NOVA 2009. GODINA



Drage umirovljenice i dragi umirovljenici, iza nas ostaje peta godina zajedničkog druženja u Hrvatskome umirovljeničkom listu. I iduće godine trudit ćemo se informirati vas o pravima iz mirovinskog osiguranja jednako kvalitetno kao i proteklih godina.

Blagoslovljen Božić i sretnu novu 2008. godinu, uz dobro zdravlje i puno zadovoljstva želi vam vaše Uredništvo



ZAVOD POSJETILA RADNA SKUPINA MINISTARSTVA RADA I SOCIJALNE ZAŠTITE REPUBLIKE KOSOVO



Članovi radne skupine Ministarstva rada i socijalne zaštite Republike Kosovo posjetili su 24. studenoga 2008. Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, radi upoznavanja hrvatskog mirovinskog sustava i Ministarstvo Gospodarstva, rada i poduzetništva Republike Hrvatske. U ime Ministarstva rada i socijalne zaštite Republike Kosovo Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje posjetili su Behxhet Gaxhiqi, savjetnik ministra, Basri Ibrahim, direktor Odjela mirovinske administracije, Fadil Racaj, direktor Pravnog odjela, Isufi Ajeti, direktor regionalnog centra mirovinske administracije Gnjilane i Leunora Ahmetaj, visoka pravna dužnosnica za Europsko pravo. U ime Zavoda predstavnike Republike Kosovo primili su ravnatelj Mile Rukavina, pomoćnici ravnatelja Ljiljana Marković i dr.sc. Ante Škembar i viša koordinatorica u Sektoru provedbe mirovinskog osiguranja Ljiljana Marušić- koja je održala prezentaciju o hrvatskome mirovinskom sustavu i mirovinskoj reformi.

OSTVARIVANJE PRAVA IZ MIROVINSKOG OSIGURANJA U 2009. GODINI

Pravo na mirovinu može ostvariti osiguranik, odnosno član obitelji osiguranika, uz uvjete propisane Zakonom o mirovinskom osiguranju. Mirovina može biti: starosna, prijevremena starosna, invalidska i obiteljska mirovina.

Starosna mirovina

Pravo na starosnu mirovinu stječe osiguranik kada navršši 65 godina života (muškarac), odnosno 60 (žena) godina života, uz uvjet najmanje 15 godina mirovinskog staža. Pravo na starosnu mirovinu ima i osiguranik zaposlen s nepunim radnim vremenom kada navršši 65 godina života (muškarac), odnosno 60 godina života (žena) i ako provede 15 godina u osiguranju. Dobna granica za starosnu mirovinu smanjuje se ovisno o razdoblju staža osiguranja koje se računa s povećanim trajanjem («beneficirani staž») i stupnju povećanja staža. Dobna granica za starosnu mirovinu smanjuje se za jednu godinu za svakih efektivnih 6 godina staža osiguranja za koje se 12 mjeseci računa kao 14 mjeseci, za jednu godinu za svakih 5 godine staža sa stupnjem povećanja 12/15, po jednu godinu za svake 4 godine staža sa stupnjem povećanja 12/16, te za jednu godinu za svake 3 godine staža sa stupnjem povećanja 12/18.

Prijevremena starosna mirovina

Pravo na prijevremenu starosnu mirovinu stječe osiguranik kada navršši 60 godina života i 35 godina mirovinskog staža (muškarac), odnosno 55 godina života i 30 godina mirovinskog staža (žena).

Obiteljska mirovina

U 2009. godini starosna dob za udovicu u trenutku smrti bračnog druga koji je umro nakon 1. siječnja 1999. je 45 godina, a udovica stječe obiteljsku mirovinu kada navršši 50 godina života. Od 2008. godine udovci i udovice u cijelosti su izjednačeni u pogledu uvjeta starosne dobi za obiteljsku mirovinu. Udovica ili udovac imaju pravo na obiteljsku mirovinu: ako su do smrti bračnog druga po kojem im to pravo pripada navršili 50 godina života, ili ako su mlađi od 50 godina života i ako je do smrti bračnog druga nastupila opća nesposobnost za rad, ili je takva nesposobnost nastala u roku od jedne godine nakon smrti bračnog druga, ili ako je nakon smrti bračnog druga ostalo jedno ili više djece koji imaju pravo na obiteljsku mirovinu, a udovica ili udovac obavljaju roditeljsku dužnost prema toj djeci. Ako tijekom trajanja prava po toj osnovi nastupi opća nesposobnost za rad, zadržavaju pravo na obiteljsku mirovinu dok postoji takva nesposobnost. Udovica ili udovac koji su tijekom trajanja prava na obiteljsku mirovinu navršili 50 godina života zadržavaju to pravo trajno, a ako to pravo prestane prije navršene 50. godine života, ali nakon navršene 45. godine života, pravo na obiteljsku mirovinu mogu ponovno ostvariti kada navršše 50 godina života.

OTVORENI TELEFON: 0800 63 63 63 | POZIVNI CENTAR: 01 - 48 91 666 (DOSTUPNI RADNIM DANOM OD 8 DO 16 SATI)



Udovica stječe pravo na obiteljsku mirovinu i kada je dijete osiguranika rođeno nakon njegove smrti. U tom joj slučaju pravo na obiteljsku mirovinu pripada od dana smrti osiguranika.

Članovi obitelji umrlog osiguranika iz čl. 21. ZOMO-a imaju pravo na obiteljsku mirovinu, prema čl. 60. ZOMO: ako je osiguranik navršio najmanje 5 godina staža osiguranja ili najmanje 10 godina mirovinskog staža ili, ako je osiguranik ispunjavao uvjete o dužini mirovinskog staža za stjecanje prava na invalidsku mirovinu ili ako je osiguranik bio korisnik starosne, prijevremene starosne ili invalidske mirovine ili ako je osiguranik bio korisnik prava na profesionalnu rehabilitaciju. Ako je smrt osiguranika ili osigurane osobe iz čl. 18. do 20. ZOMO-a nastala zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti, članovi obitelji imaju pravo na obiteljsku mirovinu bez obzira na dužinu mirovinskog staža osiguranika. Od 28. ožujka 2008. članovima obitelji umrlog osiguranika koji je radio manje od punoga radnog vremena, prema Zakonu o radu (primjerice bio je zaposlen na četiri sata) za ispunjenje uvjeta staža za priznanje prava na obiteljsku mirovinu, razdoblje koje je umrli osiguranik proveo u zaposlenju s nepunim radnim vremenom smatra se razdobljem provedenim u zaposlenju s punim radnim vremenom.

Razvedeni bračni drug ima pravo na obiteljsku mirovinu, ako mu je sudskom odlukom dosuđeno pravo na uzdržavanje.

Dijete stječe pravo na obiteljsku mirovinu, ako je u trenutku smrti roditelja mlađe od 15 godina ili mlađe od 18 godina, ako je prijavljen službi za zapošljavanje radi zaposlenja, ako je nastupila opća nesposobnost za rad, do dobi do koje se djeci osigurava pravo na obiteljsku mirovinu. Dijete ima pravo na obiteljsku mirovinu za sve vrijeme dok takva nesposobnost traje, ako je opća nesposobnost za rad nastupila nakon dobi do koje se djeci osigurava pravo na obiteljsku mirovinu, a prije smrti osiguranika ili korisnika prava ima pravo na obiteljsku mirovinu, ako ga je umrli uzdržavao do svoje smrti, ako je u trenutku smrti osiguranika na redovitom školovanju ili započne takvo školovanje nakon smrti osiguranika. To pravo pripada djeci do kraja redovitog školovanja, ali najduže do navršene 26. godine života. Ako je redovito školovanje prekinuto zbog bolesti, dijete ima pravo na obiteljsku mirovinu i za vrijeme bolesti do navršene 26. godine života kao i nakon tih godina, ali najviše onoliko vremena koliko je zbog bolesti izgubljeno za redovito školovanje, ako je ono nastavljeno prije navršenih 26 godina života. Dijete kod kojeg, tijekom trajanja prava na obiteljsku mirovinu, nastupi opća nesposobnost za rad, zadržava to pravo dok postoji takva nesposobnost.

Izvanbračni drug koji je s osiguranikom ili s korisnikom mirovine do njegove smrti živio u zajedničkom kućanstvu najmanje tri godine ima pravo na obiteljsku mirovinu prema istim uvjetima kao i bračni drug. Stoga sve što je navedeno u vezi sa stjecanjem, određivanjem, korištenjem, ponovnim određivanjem i gubitkom prava na obiteljsku mirovinu za udovicu, primjenjuje se i na izvanbračnu udovicu. Status izvanbračne zajednice utvrđuje se u izvanparničnome sudskom postupku. Pravo na obiteljsku mirovinu može ostvariti samo ona osoba koja je u trenutku stupanja na snagu (Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju «Narodne novine», broj 35/08. odredba članka 7.) tj. 28. ožujka 2008. živjela u izvanbračnoj zajednici koja je trajala

najmanje tri godine.

Roditelj kojeg je osiguranik ili korisnik prava uzdržavao do svoje smrti ima pravo na obiteljsku mirovinu: ako je do smrti osiguranika ili korisnika prava navršio 60 godina života (otac) ili 50 godina života (majka), ako je otac mlađi od 60 godina, a majka mlađa od 50 godina, ali je do smrti osiguranika ili korisnika prava nastala opća nesposobnost za rad sve dok takva nesposobnost traje, a ako za vrijeme trajanja ovog prava navršiti 60, odnosno 50 godina života, trajno zadržava pravo na mirovinu. Obiteljska mirovina nakon smrti aktivnog osiguranika određuje se na način da se prvo izračuna invalidska mirovina umrlog osiguranika te ovisno o broju članova obitelji odredi mirovinski faktor.

Određivanje mirovine

Svota mirovine izračunava se tako da se osobni bodovi pomnože s mirovinskim faktorom i aktualnom vrijednošću mirovine na dan ostvarivanja prava na mirovinu. **Aktualna vrijednost mirovine** od 1. srpnja 2008. iznosi 56,30 kn, a usklađuje se prema stopi koja se dobije kao polovica zbroja stope promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena u prethodnom polugodištu i stope promjene prosječne bruto plaće svih zaposlenih u RH u prethodnom polugodištu prema polugodištu koje mu prethodi. Osobni bodovi ovise o dužini mirovinskog staža, visini plaća/osnovica u obračunskom razdoblju i polaznom faktoru. Računaju se tako da se prosječni vrijednosni bodovi po godini mirovinskog staža pomnože s mirovinskim

stažem, i s polaznim faktorom (koji je manji od 1 za korisnike prijevremene starosne mirovine). Primjenom novoga polaznog faktora osobni bodovi korisnika prijevremene starosne mirovine (prema izmjenama ZOMO koje su stupile na snagu 1.1. 2008.) trajno se umanjuju za 0,15% za svaki mjesec ranijeg odlaska u mirovinu, odnosno najviše za 9% u slučaju 5 godina ranijeg odlaska u mirovinu. Jedan vrijednosni bod dobije se za godinu u kojoj je osiguranik ostvario plaću u visini prosječne plaće u RH, odnosno za manju ili veću plaću dobije se razmjerno manji ili veći vrijednosni bodovi. U 2008. za izračun prosječnih vrijednosnih bodova uzimao se prosjek plaća iz najpovoljnijih, uzastopnih 37 godina, a od 2009. godine prosjek plaća najpovoljnijih uzastopnih 40 godina, dok će se od 2010. uzimati plaće, odnosno osnovice iz cijeloga radnog vijeka. Za izračun mirovine ne uzimaju se plaće ostvarene prije 1970. niti plaće ostvarene u godini u kojoj se ostvaruje mirovina, već se za taj staž mirovina računa kao da je osiguranik i u tim godina ostvario svoju prosječnu plaću. Osiguranik koji je u obračunskom razdoblju ostvarivao plaću u visini prosječne plaće u RH, ostvaruje jedan bod po godini mirovinskog staža, odnosno 15 bodova za 15 godina staža do 40 bodova za 40 godina mirovinskog staža. Duži mirovinski staž izravno povećava svotu mirovine, a svaki mjesec, odnosno dan dužega mirovinskog staža također razmjerno povećavaju broj osobnih bodova i svotu mirovine. Jedino se za određivanje najniže mirovine uzimaju samo pune godine mirovinskog staža. Osiguranicima kojima se mirovina određuje prema Zakonu o mirovinskom osiguranju koji se primjenjuje od 1. siječnja 1999., a koja je niža od najniže mirovine, određuje se najniža mirovina. Osiguranici koji su u radnom vijeku ostvarivali plaće u visini manjoj od 97% prosječne plaće u RH, vjerojatno će, kao povoljniju, ostvariti najnižu mirovinu. I svota najniže mirovine ovisi o godinama mirovinskog staža. Najniža mirovina



je mirovina na koju osiguranik ima pravo, ako mu je prosječna plaća na temelju koje su izračunati njegovi prosječni vrijednosni bodovi bila niža od 97% od prosječne plaće u Republici Hrvatskoj. Za korisnike prijevremene starosne mirovine kojima se isplaćuje najniža odnosno najviša mirovina, ta se mirovina trajno umanjuje za 0,15% za svaki mjesec ranijeg odlaska u mirovinu.

Odluka o datumu ostvarivanja mirovine

Visina mirovine ovisi o podacima osiguranika (mirovinski staž, plaće, odnosno osnovice osiguranja na koje je osiguranik bio osiguran) te uvjetima ostvarivanja i načinu određivanja mirovine u prijelaznom razdoblju. Za duži mirovinski staž, odnosno veće plaće, dobije se razmjerno veća mirovina. Ipak, treba napomenuti da širenje obračunskog razdoblja može nepovoljno utjecati na visinu mirovine, ako je osiguranik početkom ili krajem radnog vijeka ostvarivao plaće znatno manje od prosjeka plaća u radnom vijeku. Međutim, u većini slučajeva mirovina je ipak povoljnija, ako se ostvari što kasnije, jer je tada duži mirovinski staž za koji se određuje mirovina.

Podnošenje zahtjeva za mirovinu

Zahtjev za mirovinu može se podnijeti u područnoj službi najranije 2 mjeseca prije prestanka osiguranja (zaposlenja, obavljanja obrtničke ili poljoprivredne djelatnosti i dr.). Uz zahtjev treba priložiti i razrješnicu, odnosno odluku o prestanku ugovora o radu; dokaz o odjavi obrta ili dokaz o prestanku obavljanja djelatnosti. Prije odlaska u mirovinu, moguće je u područnoj službi zatražiti i informativni izračun mirovine koji se plaća 150 kn. Zavod je korisnicima omogućio da, nakon što zatraže korisničko ime i lozinku, preko internetske stranice Zavoda besplatno zatraže informativni izračun mirovine, korisnicima ove usluge koji uvjete za starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu ispunjavaju u tekućoj ili idućoj godini. Preko internetske stranice moguće je poslati zahtjev za informativni izračun i pregledati dostavljen izračun, te popuniti i poslati zahtjev za pretkompletiranje (obavijest o namjeri podnošenja zahtjeva za starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu) radi ubrzanja postupka ostvarivanja prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu. Korisničko ime i lozinka su tajni, a mogu se zatražiti osobno uz predočenje osobne iskaznice ili preko opunomoćenika (uz predočenje punomoći) u najbližoj područnoj službi, ispostavi ili Središnjoj službi. Zahtjev za dodjelu korisničkog imena i lozinke možete poslati i poštom, a odgovarajuću tiskanice potražite u rubrici tiskanice. Uz pisani zahtjev potrebno je priložiti i presliku osobne iskaznice.

ZA BRŽE OSTVARIVANJE PRAVA OBAVIJESTITE HZMO O SKOROM ODLASKU U MIROVINU

Da bi se osiguralo brže ostvarivanje prava na mirovinu u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje, moguće je pokretanje postupka pretkompletiranja. Tiskanica »Obavijest o namjeri podnošenja zahtjeva za priznanje prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu« dostupna je, osim na internetskoj stranici Zavoda, i u područnim službama i ispostavama, a omogućuje budućim umirovljenicima da šest mjeseci prije podnošenja zahtjeva za mirovinu obavijeste Zavod o namjeri odlaska u starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu, te brže ostvare svoje pravo kada podnesu zahtjev. Postupak

se pokreće podnošenjem obavijesti o namjeri podnošenja zahtjeva za priznanje prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu nadležnoj područnoj službi HZMO-a.

Nadležna je područna služba HZMO-a na području na kojem je osoba koja podnosi zahtjev bila posljednji put osigurana, a ako je od posljednjeg osiguranja proteklo više od 12 mjeseci, nadležna je područna služba na području koje je prebivalište osobe koja podnosi zahtjev.

Ako je prebivalište podnositelja zahtjeva u inozemstvu, nadležna je područna služba na čijem je području bilo posljednje osiguranje.

Obavijest osiguranika ne smatra se zahtjevom za priznanje prava već se osigurava mogućnost prikupljanja nedostajućih podataka za osiguranike koji idu u mirovinu kako bi im se, nakon podnošenja zahtjeva, što prije donijelo rješenje i isplatila mirovina.

Zahtjev za priznanje prava na starosnu i prijevremenu starosnu mirovinu može se podnijeti najranije dva mjeseca prije prestanka osiguranja. Uz popunjenu obavijest potrebno je priložiti: radnu knjižicu ili ovjerenu presliku radne knjižice, izjavu odnosno dokaze o stažu osiguranja ostvarenom u inozemstvu, ako je osiguranik radio u inozemstvu, te drugi dokazi o stažu koji nije u potpunosti utvrđen ili upisan u radnu knjižicu.

Osim toga, kako bi ubrzao postupak ostvarivanja prava iz mirovinskog osiguranja i tako poboljšao kvalitetu svojih usluga osiguranicima, Zavod je na svojoj internetskoj stranici, u dijelu pod nazivom »Korisničke stranice«, omogućio svakom osiguraniku uvid u njegove prijavno-odjavne podatke i podatke o stažu i plaći u bazama podataka Zavoda, te u podatke o tome gdje se trenutačno nalazi njegov spis, odnosno u kojoj je fazi postupak u povodu njegovog zahtjeva. Preko »Korisničkih stranica« također se može poslati zahtjev za informativni izračun mirovine te pregledati dostavljeni izračun, kao i popuniti i poslati zahtjev za pretkompletiranje (obavijest o namjeri podnošenja zahtjeva za starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu) radi ubrzanja postupka nakon predaje zahtjeva za mirovinu.

UTVRDITE INOZEMNI STAŽ PRIJE ZAHTEVA ZA MIROVINU

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje poziva osobe koje su radile u inozemstvu, a u sljedećih pet godina ispunjavaju uvjete za ostvarivanje prava na mirovinu iz hrvatskog osiguranja, da se jave područnim službama Zavoda prema mjestu prebivališta i podnesu zahtjeve za utvrđivanje staža osiguranja koji su navršili u inozemstvu kako bi se izbjegli problemi dugotrajnosti postupka rješavanja o pravu na mirovinu.

Posebno pozivamo osobe koje su radile u državama koje su nastale raspadom bivše Jugoslavije da pravodobno podnesu zahtjeve za utvrđivanje staža, jer razdoblja zaposlenja dok su radili u Makedoniji, Sloveniji, Bosni i Hercegovini ili Srbiji i Crnoj Gori koja su upisana u radnoj knjižici moraju obvezno biti potvrđena od strane nositelja mirovinskog osiguranja te države. Također podsjećamo da se sve dvojezične potvrde o životu mogu ovjeriti u područnim službama ili ispostavama HZMO-a. Međunarodnim ugovorima o socijalnom osiguranju i administrativnim sporazumima koje je sklopila i primjenjuje Republika Hrvatska, propisano je besplatno pružanje pravne pomoći.



OTVORENI TELEFON: 0800 63 63 63 | POZIVNI CENTAR: 01 - 48 91 666 (DOSTUPNI RADNIM DANOM OD 8 DO 16 SATI)

PREGLED BROJA KORISNIKA I PROSJEČNIH SVOTA MIROVINA U STUDENOME 2008.

VRSTE MIROVINA	BROJ KORISNIKA	PROSJEČNA MIROVINA U KUNAMA UMANJENA ZA POREZ I PRIREZ
I. KORISNICI MIROVINA PREMA ZAKONU O MIROVINSKOM OSIGURANJU *		
starosna	586267	2.358,67
invalidska	245035	1.885,68
obiteljska	236491	1.819,74
UKUPNO	1067793	2.130,77
II. HRVATSKA VOJSKA , prema: Zakonu o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba (DVO, PS i OSO)		
starosna	1994	4.918,96
invalidska	8722	3.050,00
obiteljska	430	3.896,46
UKUPNO	11146	3.417,01
III. KORISNICI MIROVINA KOJIMA JE MIROVINA ODREĐENA PREMA ZAKONU O PRAVIMA HRVATSKIH BRANITELJA I ČLANOVA NJIHOVIH OBITELJI		
Najniža mirovina (čl.31. st.3. ZOPHBDR)**	208	2.218,53
invalidska	48085	5.416,11
obiteljska	12158	7.754,26
UKUPNO	60451	5.875,36
IV. KORISNICI MIROVINA OSTVARENIH PREMA UGOVORU IZMEĐU REPUBLIKE HRVATSKE I BOSNE I HERCEGOVINE O SURADNJI NA PODRUČJU STRADALNIKA RATA U BOSNI I HERCEGOVINI KOJI SU BILI PRIPADNICI HRVATSKOG VIJEĆA OBRANE I ČLANOVA NJIHOVIH OBITELJI - HVO ("NN", BROJ 2/06.)		
invalidska	3603	2.969,03
obiteljska	403	3.505,42
UKUPNO	4006	3.022,99

NAPOMENA: * U svotu mirovine pod točkom I. uključen je zaštitni dodatak uz mirovinu prema Zakonu o mirovinskom i invalidskom osiguranju (ZOMIO), koji se primjenjivao do 31. prosinca 1998. i dodatak na mirovinu prema Zakonu o dodatku na mirovine ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju ("NN", broj 79/07.), koji je stupio na snagu 7. kolovoza 2007.

** Najniža mirovina priznata prema Zakonu o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji ("NN", broj 174/04.), koji je stupio na snagu 1. siječnja 2005. U prosječnu mirovinu hrvatskih branitelja uključen je dodatak uz mirovinu prema Zakonu o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji ("NN", broj 94/01.).

KORISNICI MIROVINA I VISINE MIROVINA, PREMA VRSTAMA MIROVINA U STUDENOME 2008.

SKUPINE SVOTA MIROVINA	M I R O V I N A							
	UKUPNO		STAROSNA		INVALIDSKA		OBITELJSKA	
	BROJ KORISNIKA	PROSJEČNA MIROVINA	BROJ KORISNIKA	PROSJEČNA MIROVINA	BROJ KORISNIKA	PROSJEČNA MIROVINA	BROJ KORISNIKA	PROSJEČNA MIROVINA
0	1	2	3	4	5	6	7	8
do - 500,00	68457	259,89	38282	250,60	19067	268,53	11108	277,08
500,01 - 1.000,00	102091	747,15	52736	732,89	19568	734,52	29787	780,70
1.000,01 - 1.500,00	133307	1.269,53	53945	1.263,48	40974	1.293,57	38388	1.252,36
1.500,01 - 2.000,00	254421	1.772,59	103723	1.785,25	75017	1.758,44	75681	1.769,27
2.000,01 - 3.000,00	297130	2.443,91	175029	2.483,48	61719	2.410,87	60382	2.363,01
3.000,01 - 4.000,00	141612	3.409,90	105766	3.417,73	20461	3.371,66	15385	3.406,96
4.000,01 - 5.000,00	46058	4.416,04	35489	4.414,55	5673	4.398,08	4896	4.447,71
5.000,01 - 6.000,00	14897	5.414,33	12661	5.417,39	1695	5.405,77	541	5.369,47
6.000,01 - 7.000,00	7382	6.441,86	6403	6.436,66	752	6.475,82	227	6.476,13
7.000,01 - 8.000,00	1417	7.437,39	1290	7.441,88	75	7.423,86	52	7.345,46
veće od - 8.000,00	1021	9.541,70	943	9.548,97	34	9.590,38	44	9.348,26
UKUPNO	1067793	2.130,77	586267	2.358,67	245035	1.885,68	236491	1.819,74

NAPOMENA:

U svote mirovina uključen je zaštitni dodatak uz mirovinu, prema Zakonu o mirovinskom i invalidskom osiguranju (ZOMIO) koji se primjenjivao do 31. prosinca 1998. i dodatak na mirovinu prema Zakonu o dodatku na mirovine ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju ("Narodne novine", broj 79/2007.), koji je stupio na snagu 7. kolovoza 2007.

NAKLADNIK:
Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje - Središnja služba
A. Mihanovića 3, 10 000 ZAGREB
www.mirovinsko.hr

Za nakladnika: Mile Rukavina
Urednik: Goran Krstičević
Suradnik: Filip Dujmović
Lektorica: Boška Žedelj

Uređuje Odjel za odnose s javnošću
tel: 01/4595-156, 01/4595-269
fax: 01/4595-168