



Ostvarivanje prava na mirovinu prema Zakonu o mirovinskom osiguranju

mirovinsko.hr

hzmo. HRVATSKI ZAVOD ZA
MIROVINSKO OSIGURANJE

Sadržaj

OSTVARIVANJE PRAVA NA MIROVINU PREMA ZAKONU O MIROVINSKOM OSIGURANJU	2
STAROSNA MIROVINA	5
PRIJEVREMENA STAROSNA MIROVINA	6
PRIJEVREMENA STAROSNA MIROVINA ZBOG STEČAJA POSLODAVCA	7
DODANI STAŽ ZA ROĐENO ILI POSVOJENO DIJETE ZA ODREĐIVANJE VISINE MIROVINE	7
PRAVO NA PRIVREMENU INVALIDSKU MIROVINU	9
PRAVO NA PROFESIONALNU REHABILITACIJU	9
INVALIDSKA MIROVINA ZBOG DJELOMIČNOG GUBITKA RADNE SPOSOBNOSTI / POTPUNOG GUBITKA RADNE SPOSOBNOSTI	11
OBITELJSKA MIROVINA	13
ISPLATA DIJELA OBITELJSKE MIROVINE	17

OSTVARIVANJE PRAVA NA MIROVINU PREMA ZAKONU O MIROVINSKOM OSIGURANJU¹

Od 1. siječnja 2019. omogućeno je svim osiguranicima koji su osigurani u oba mirovinska stupa da u postupku ostvarivanja prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu izaberu žele li ostvariti mirovinu samo iz I. stupa (generacijske solidarnosti) ili iz oba obvezna mirovinska stupa (uključujući i individualnu kapitaliziranu štednju).²

OSNOVNI KORACI ZA POKRETANJE POSTUPKA:

1. Osoba osigurana u I. i II. mirovinskom stupu podnosi Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje (HZMO) zahtjev za starosnu/prijevremenu starosnu mirovinu.
2. Osiguranik na kućnu adresu dobiva obavijest REGOS-a o informativnom izračunu mirovine. Obavijest sadrži informativni izračun Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i informativni izračun mirovine mirovinskog osiguravajućeg društva. **Na osnovi izračuna treba donijeti odluku o izboru mirovine samo iz I. ili iz oba obvezna stupa mirovinskog osiguranja.**
3. O izboru mirovine osiguranici su obvezni na šalteru REGOS-a, u bilo kojoj poslovniči FINA-e, dati osobno potpisano izjavu o vrsti mirovine za koju su se opredijelili.
4. Podatak o vrsti izabrane mirovine REGOS dostavlja HZMO-u, na temelju kojeg HZMO budućem korisniku mirovine izdaje rješenje o priznavanju prava na mirovinu.
 - a) Ako je izbor mirovina samo iz I. stupa, HZMO će odrediti mirovinu kao da je osiguranik bio osiguran samo u I. stupu. Ovaj izbor znači istupanje iz II. stupa, a ukupna sredstva kapitaliziranih doprinosa prenose se u državni proračun.³

b) Ako je izbor kombinirana mirovina iz I. i iz II. stupa, HZMO će odrediti osnovnu mirovinu iz I. stupa i dostaviti REGOS-u podatke iz rješenja.

1. Za ostvarivanje prava na mirovinu iz II. stupa budući korisnik mirovine treba izabrati mirovinsko osiguravajuće društvo nakon što mu HZMO dostavi rješenje o priznanju prava na osnovnu mirovinu.
Od 23. prosinca 2019. izbor mirovinskog osiguravajućeg društva obavlja se na šalteru REGOS-a, u bilo kojoj poslovničici FINA-e, uz predočenje osobne iskaznice.
2. Nakon izbora mirovinskog osiguravajućeg društva, REGOS će zatvoriti osobni račun i sredstva doznačiti u mirovinsko osiguravajuće društvo koje će kontaktirati budućeg korisnika mirovine radi sklapanja ugovora o mirovini.
3. Korisnik mirovine s izabranim MOD-om sklapa ugovor o mirovini, a iz doznačenih sredstava, u skladu sa sklopljenim ugovorom, MOD isplaćuje mirovinu iz II. stupa.



¹ Zakon o mirovinskom osiguranju (ZOMO), Narodne novine, br. 157/13, 151/14, 33/15, 93/15, 120/16, 18/18, 62/18, 115/18, 102/19, 84/21 i 119/22

² Ova mogućnost uvedena je izmjenama triju zakona: Izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju, Zakona o dodatku na mirovine ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju i Zakonu o obveznim mirovinskim fondovima (Narodne novine, br. 115/18).

³ Prema odredbi članka 92. stavka 4. Zakona o mirovinskom osiguranju.

Od 1. siječnja 2024. korisnik mirovine iz II. stupa može se odlučiti za djelomičnu, jednokratnu novčanu isplatu do 20% u bruto iznosu od ukupno kapitaliziranih sredstava doznačenih MOD-u, pod uvjetom da mu je osnovna mirovina iz I. stupa veća od najniže mirovine iz I. stupa.

Ako se korisnik odluči za jednokratnu novčanu isplatu do 20%, mirovina iz II. stupa trajno će biti umanjena jer će se odrediti prema preostaloj svoti.

Važno je napomenuti da pri svakoj isplati mirovine, kao i pri jednokratnoj isplati do 20% od ukupno kapitaliziranih sredstava doznačenih MOD-u, mirovinsko osiguravajuće društvo obračunava i uplaćuje porez na dohodak i pritez porezu na dohodak u skladu sa Zakonom o porezu na dohodak te korisniku mirovine isplaćuje netoiznos. Stope poreza za umirovljenike su umanjene i iznose 12% i 18%, ovisno o poreznim razredima.

Na temelju konačnog obračuna poreza na dohodak koji obračunava Porezna uprava, korisnik mirovine može imati obvezu uplate poreza ili povrat više plaćenog poreza na dohodak, ovisno o ostvarenim primicima i korištenim osobnim odbicima u toj godini.

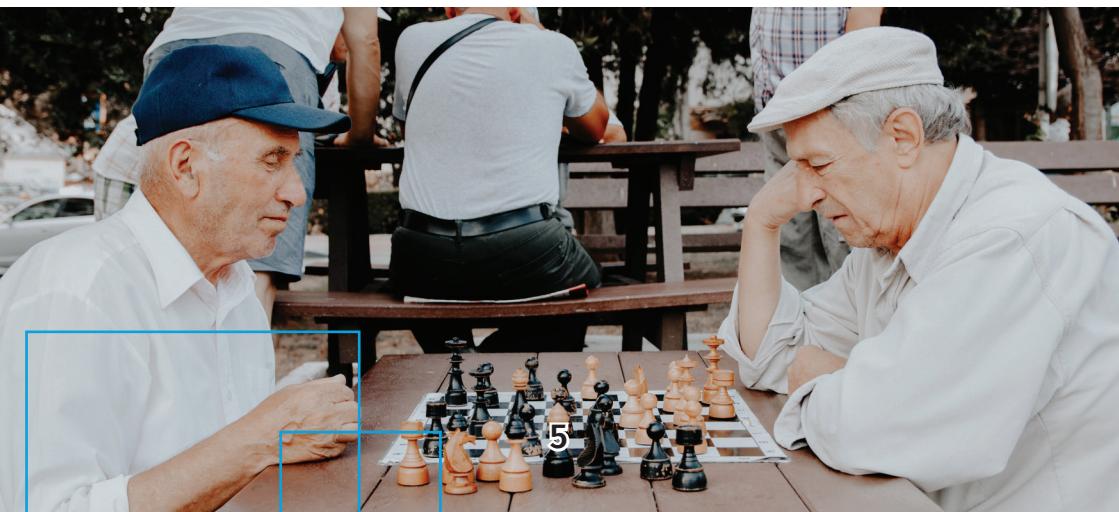
STAROSNA MIROVINA

Pravo na starosnu mirovinu ima osiguranik kada navrši 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.

Iznimno od ovih redovitih uvjeta, u prijelaznom razdoblju od 1. siječnja 2020. do 31. prosinca 2029. pravo na starosnu mirovinu s navršenih 15 godina mirovinskog staža **osiguranik – žena** ima kada navrši:

STAROSNA MIROVINA (najmanje 15 godina staža)					
u godini	godine života		u godini	godine života	
	god.	mj.		god.	mj.
2024.	63	6	2027.	64	3
2025.	63	9	2028.	64	6
2026.	64	0	2029.	64	9

Osiguranicima koji prvi put ostvaruju pravo na starosnu mirovinu nakon propisane dobi i koji imaju navršenih 35 godina mirovinskog staža polazni faktor za određivanje mirovine povećava se za 0,45% za svaki mjesec nakon navršenih godina života propisanih za stjecanje prava na starosnu mirovinu.



PRIJEVREMENA STAROSNA MIROVINA

Pravo na prijevremenu starosnu mirovinu ima osiguranik koji je navršio 60 godina života i 35 godina mirovinskog staža.

Iznimno od ovoga, u prijelaznom razdoblju od 1. siječnja 2020. do 31. prosinca 2029. osiguranik - žena ima pravo na prijevremenu starosnu mirovinu kada navrši:

u godini	godine života		godine staža	
	god.	mj.	god.	mj.
2024.	58	6	33	6
2025.	58	9	33	9
2026.	59	0	34	0
2027.	59	3	34	3
2028.	59	6	34	6
2029.	59	9	34	9

Polazni faktor za određivanje prijevremene starosne mirovine smanjuje se za **0,2%** za svaki mjesec prije navršenih godina života osiguranika propisanih za stjecanje prava na starosnu mirovinu.

STAROSNA MIROVINA ZA DUGOGODIŠNJEG OSIGURANIKA

Starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika ostvaruje osiguranik s navršenih 60 godina života i 41 godinu staža osiguranja u efektivnom trajanju. Pravo na starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika ne mogu ostvariti osobe koje su navršile životnu dob za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu.

Osiguraniku koji prvi puta stječe pravo na mirovinu nakon navršene 60. godine života i ima 41 godinu staža osiguranja u efektivnom trajanju polazni faktor utvrđuje na način da se polazni faktor 1,0 povećava za 0,15% po mjesecu za svaki mjesec nakon navršenih godina života propisanih za stjecanje prava, a najviše za pet godina.

Staž osiguranja u efektivnom trajanju je razdoblje provedeno u obveznom mirovinskom osiguranju i produženom osiguranju u stvarnom trajanju.

PRIJEVREMENA STAROSNA MIROVINA ZBOG STEČAJA POSLODAVCA

Pravo na prijevremenu starosnu mirovinu zbog stečaja poslodavca ima osiguranik koji je nakon prestanka osiguranja zbog stečaja, neposredno prije ispunjenih uvjeta za prijevremenu starosnu mirovinu, proveo neprekidno najmanje dvije godine kao nezaposlena osoba prijavljena službi nadležnoj za zapošljavanje, ako se s danom ispunjenih uvjeta ili najkasnije s prvim idućim danom nakon ispunjenih uvjeta odjavi iz evidencije nadležne službe za zapošljavanje. **Pravo na mirovinu ostvaruje bez umanjenja.**

DODANI STAŽ ZA ROĐENO ILI POSVOJENO DIJETE ZA ODREĐIVANJE VISINE MIROVINE

Roditelju – majci ili posvojiteljici koja ostvaruje pravo na mirovinu u ukupni mirovinski staž za određivanje mirovine, stvarno navršenom mirovinskom stažu dodaje se i razdoblje od šest mjeseci za svako rođeno ili posvojeno dijete (ne za uvjet za stjecanje prava, nego za određivanje visine mirovine).

Roditelju-majci ili posvojiteljici kojoj se u obveznom mirovinskom osiguranju generacijske solidarnosti mirovina određuje kao osnovna mirovina razdoblje od šest mjeseci za svako rođeno ili posvojeno dijete dodaje se na dio mirovine koji pripada za mirovinski staž ostvaren prije odnosno nakon uvođenja obveznog mirovinskog osiguranja individualne kapitalizirane štednje, ovisno o tome u kojem je razdoblju navršen pretežiti staž.

Iznimno, ako je umjesto roditelja – majke ili posvojiteljice dodatni rodiljni dopust prema propisima o rodiljnim i roditeljskim potporama koristio roditelj – otac ili posvojitelj djeteta, pri ostvarivanju prava na mirovinu dodani staž u trajanju od šest mjeseci dodat će se roditelju- ocu djeteta ako je koristio pretežni dio dodatnog rodiljnog dopusta.

Pravo na dodani staž roditelj ne ostvaruje ako mu je oduzeta roditeljska skrb.

Odredbe o dodanom stažu odgovarajuće se primjenjuju i na člana obitelji osiguranika koji nakon stupanja na snagu Zakona o mirovinskom osiguranju ostvari pravo na obiteljsku mirovinu nakon smrti osiguranika.



PRAVO NA PRIVREMENU INVALIDSKU MIROVINU

Pravo na *privremenu invalidsku mirovinu* ima invalid rada koji se profesionalnom rehabilitacijom osposobio za druge poslove, a nakon rehabilitacije je najmanje 5 godina bio nezaposlen i nezaposlenost je trajala do navršene 58. godine života. Pravo na privremenu invalidsku mirovinu ima i invalid rada koji je završio profesionalnu rehabilitaciju i nastavio raditi, ali je naknadno postao nezaposlen, ako je na poziv nadležnog tijela za zapošljavanje, bez odgađanja, prihvatio ponudu o radu, odnosno ako nije odbijao ponuđeni posao.

Visina privremene invalidske mirovine određuje se u visini naknade plaće zbog profesionalne rehabilitacije koju je koristio u visini invalidske mirovine zbog djelomičnog ili potpunog gubitka radne sposobnosti, ovisno o tome je li riječ o profesionalnim uzrocima smanjene radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost ili drugim uzrocima.

PRAVO NA PROFESIONALNU REHABILITACIJU

Pravo na *profesionalnu rehabilitaciju* stječe osiguranik koji je u radnom odnosu, obrtnik i osiguranik koji obavlja samostalnu profesionalnu djelatnost, ako je kod njega nastalo smanjenje radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost do starosne dobi od 55 godina života i ako ispunjava i uvjete mirovinskog staža za stjecanje prava na invalidsku mirovinu (1/3 radnog vijeka pokrivena mirovinskim stažem na dan nastanka smanjenja radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost). Radni vijek je broj punih godina od dana kada je osiguranik završio 20 godina života do nastanka djelomičnog ili potpunog gubitka radne sposobnosti.

Iznimno, za osiguranike s višom stručnom spremom radni vijek računa se od navršene 23. godine, a za osiguranike s visokom stručnom spremom računa se od navršenih 26 godina života do dana nastanka djelomičnog ili potpunog gubitka radne sposobnosti.

Razdoblje radnog vijeka skraćuje se za stvarno razdoblje dragovoljnog vojnog osposobljavanja ili obveznog služenja vojnog roka, kao i razdoblja nezaposlenosti, a računa se od prestanka pojedinog zaposlenja do novoga osiguranja u kojem je osiguranik bio prijavljen kao nezaposlena osoba nadležnoj službi za zapošljavanje.

Ako je uzrok nastanka preostale radne sposobnosti ozljeda na radu ili profesionalna bolest, pravo se stječe bez obzira na navršeni mirovinski staž.

Invalid rada koji je stekao pravo na profesionalnu rehabilitaciju ima pravo na naknadu plaće u vezi s profesionalnom rehabilitacijom, odnosno zajamčenu novčanu naknadu ako je to za korisnika povoljnije.

Smanjenje radne sposobnosti postoji kada se kod osiguranika, zbog trajnih promjena u zdravstvenom stanju koje se ne mogu otkloniti liječenjem, radna sposobnost smanji za više od polovice u odnosu na zdravog osiguranika iste ili slične razine obrazovanja, a preostala radna sposobnost postoji kada se osiguranik, kod kojega je nastalo smanjenje radne sposobnosti, profesionalnom rehabilitacijom može osposobiti za rad s punim radnim vremenom na drugim poslovima.

INVALIDSKA MIROVINA ZBOG DJELOMIČNOG GUBITKA RADNE SPOSOBNOSTI / POTPUNOG GUBITKA RADNE SPOSOBNOSTI

Pravo na invalidsku mirovinu ima osiguranik na temelju djelomičnog ili potpunog gubitka radne sposobnosti nastalog zbog bolesti ili ozljede izvan rada prije navršenih 65 godina života i ako mu navršeni mirovinski staž pokriva najmanje jednu trećinu radnog vijeka. Radni vijek je broj punih godina od dana kada je osiguranik navršio 20 godina života do nastanka djelomičnog ili potpunog gubitka radne sposobnosti.

Iznimno, za osiguranike s višom stručnom spremom radni vijek računa se od navršene 23. godine, a za osiguranike s visokom stručnom spremom računa se od navršenih 26 godina života do dana nastanka djelomičnog ili potpunog gubitka radne sposobnosti.

Razdoblje radnog vijeka skraćuje se za stvarno razdoblje dragovoljnog vojnog osposobljavanja ili obveznog služenja vojnog roka, kao i razdoblja nezaposlenosti, a računa se od prestanka pojedinog zaposlenja do novoga osiguranja u kojem je osiguranik bio prijavljen kao nezaposlena osoba nadležnoj službi za zapošljavanje.

Ako je uzrok nastanka djelomičnog ili potpunog gubitka radne sposobnosti ozljeda na radu ili profesionalna bolest, pravo na invalidsku mirovinu stjeće se bez obzira na navršeni mirovinski staž.

Djelomični gubitak radne sposobnosti postoji kada kod osiguranika postoji smanjenje radne sposobnosti, a osiguranik s obzirom na svoju starosnu dob te zdravstveno stanje, naobrazbu i sposobnost može raditi "na prilagođenim poslovima" iste ili slične razine obrazovanja koji odgovaraju njegovim dosadašnjim poslovima, najmanje 70% radnog vremena, a ne može se profesionalnom rehabilitacijom osposobiti za rad s punim radnim vremenom na drugim poslovima.

Potpuni gubitak radne sposobnosti postoji kada kod osiguranika u odnosu na zdravog osiguranika iste ili slične razine obrazovanja, zbog promjena u zdravstvenom stanju koje se ne mogu otkloniti liječenjem, nastane trajni gubitak radne sposobnosti, bez preostale radne sposobnosti.



OBITELJSKA MIROVINA

Pravo na obiteljsku mirovinu imaju:

- udovica odnosno udovac (bračni drug)
- izvanbračni drug, koji je s osiguranikom ili s korisnikom starosne, prijevremene starosne ili invalidske mirovine do njegove smrti živio u zajedničkom kućanstvu najmanje tri godine
- razvedeni bračni drug s pravom na uzdržavanje
- djeca (bračna, izvanbračna, posvojena, pastorčad koju je osiguranik uzdržavao)
- roditelji koje je osiguranik uzdržavao do svoje smrti
- pastorčad koju je osiguranik uzdržavao
- unučad koju je osiguranik uzdržavao, ako su bezoba roditelja ili ako imaju jednog ili oba roditelja kod kojih postoji potpuni gubitak radne sposobnosti
- roditelji – otac, majka, očuh, mačeha i posvojitelj osiguranika koje je osiguranik uzdržavao
- djeca bez roditelja – braća, sestre i druga djeca koju je osiguranik uzeo na uzdržavanje, ako su bezoba roditelja ili ako imaju jednog ili oba roditelja kod kojih postoji potpuni gubitak radne sposobnosti
- životni partner
- dijete nad kojim ostvaruje partnersku skrb
- dijete preminulog životnog partnera kojega je osiguranik uzdržavao u skladu s odredbama ZOMO-a i propisa o životnom partnerstvu osoba istoga spola
- životni partner roditelja osiguranika kojeg je osiguranik uzdržavao u skladu s odredbama ZOMO-a i propisa o životnom partnerstvu osoba istog spola
- neformalni životni partner ako je ta zajednica do smrti korisnika trajala najmanje tri godine i udovoljavala pretpostavkama za postojanje životnog partnerstva i ako je postojanje neformalnog životnog partnerstva dokazano na nadležnom sudu u izvanparničnom postupku.

Opći uvjeti za stjecanje prava na obiteljsku mirovinu koji moraju biti ispunjeni u slučaju smrti osiguranika

Članovi obitelji umrlog osiguranika imaju pravo na obiteljsku mirovinu:

- ako umrli osiguranik ima najmanje pet godina staža osiguranja ili najmanje 10 godina mirovinskog staža ili
- ako je osiguranik ispunjavao uvjete duljine mirovinskog staža za stjecanje prava na invalidsku mirovinu ili
- ako je umrli osiguranik bio korisnik starosne, prijevremene starosne, invalidske mirovine ili
- ako je umrli osiguranik bio korisnik prava na profesionalnu rehabilitaciju.

Ako je uzrok smrti umrlog osiguranika ili osigurane osobe u određenim okolnostima iz članka 19. do 21. ZOMO-a posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti, pravo na obiteljsku mirovinu član obitelji stječe bez obzira na duljinu mirovinskog staža.

Posebni uvjeti za stjecanje prava na obiteljsku mirovinu koje mora ispunjavati član obitelji osiguranika

*Bračni/izvanbračni drug,
razvedeni bračni drug s pravom na uzdržavanje, životni partner
kojega je osiguranik uzdržavao/neformalni životni partner*

Bračni/izvanbračni drug

- ako je do smrti osiguranika navršio 50 godina života ili
- ako je mlađi od 50 godina i ako je do smrti ili u roku od godine dana od smrti osiguranika nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti
- bez obzira na navršene godine života ako obavlja roditeljske dužnosti prema djeci koja imaju pravo na obiteljsku mirovinu.

Ako do smrti bračnog druga nije navršio 50, ali je imao navršenih 45 godina života, stječe pravo na obiteljsku mirovinu kada navrši 50 godina života.

Izvanbračni drug može ostvariti pravo pod ovim uvjetima ako je izvanbračna zajednica postojala najranije na dan 28. ožujka 2008. i kasnije do smrti korisnika, a trajala je najmanje tri godine do smrti.

Razvedeni bračni drug

Pravo na obiteljsku mirovinu ima i razvedeni bračni drug ako mu je sudskom odlukom dosuđeno pravo na uzdržavanje.

Životni partner/neformalni životni partner i članovi njegove obitelji

Članovi obitelji životnog partnera mogu ostvariti pravo na obiteljsku mirovinu prema Zakonu o mirovinskom osiguranju pod istim uvjetima ako je ta zajednica postojala na dan 5. kolovoza 2014. ili kasnije i pod uvjetom da je trajala najmanje tri godine.

Članovi obitelji neformalnog životnog partnera pravo stječu uz ove uvjete i uz dodatni uvjet da je ta zajednica od početka udovoljavala pretpostavkama propisanim za valjanost životnog partnerstva i ako je postojanje neformalnog životnog partnerstva dokazano na nadležnom sudu u izvanparničnom postupku.

Dijete

Pravo na obiteljsku mirovinu ima:

- dijete do navršene 15. godine života, a nakon 15. godine života ako je u trenutku smrti osiguranika na redovitom školovanju ili započne redovito školovanje nakon smrti osiguranika, i pravo mu pripada do kraja redovitog školovanja, ali najdulje do 26. godine života

- dijete nakon navršene 15. godine života koje nije na redovitom školovanju do 18. godine života, u razdobljima kada nije zaposleno može steći pravo na obiteljsku mirovinu i nakon te dobi ako kod njega nastupi potpuni gubitak radne sposobnosti prije smrti osiguranika ili korisnika, a osiguranik ili korisnik prava do svoje ga je smrti uzdržavao
- dijete kod kojeg tijekom trajanja prava na obiteljsku mirovinu nastupi potpuni gubitak radne sposobnosti zadržava pravo dok takav gubitak postoji
- dijete sa statusom osobe s invaliditetom s preostalom radnom sposobnosti utvrđenom prema propisima o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, neovisno o tome je li ga osiguranik ili korisnik prava uzdržavao do svoje smrti.

Ako je redovito školovanje prekinuto zbog bolesti, dijete ima pravo na obiteljsku mirovinu i koristi se tim pravom za vrijeme bolesti – do navršene 26. godine života, kao i nakon tih godina, ali najviše onoliko vremena koliko je zbog bolesti izgubljeno za redovito školovanje, ako je ono nastavljeno prije navršenih 26 godina života.

Roditelj

Roditelj kojega je osiguranik ili korisnik prava uzdržavao do svoje smrti ima pravo na obiteljsku mirovinu:

- ako je do smrti osiguranika navršio 60 godina života ili
- ako je mlađi od 60 godina života, ali je do smrti osiguranika ili korisnika prava kod njega nastao potpuni gubitak radne sposobnosti, sve dok takva nesposobnost traje.

Ako roditelj tijekom trajanja prava na obiteljsku mirovinu navrši godine života, trajno zadržava pravo na mirovinu.

ISPLATA DIJELA OBITELJSKE MIROVINE

Uдовici/udovcu korisniku starosne, prijevremene starosne ili invalidske mirovine, omogućeno je korištenje i dijela obiteljske mirovine pod sljedećim uvjetima:

- udovica/udovac je jedini korisnik obiteljske mirovine
- navršenih 65 godina života
- ukupna svota mirovine iz obveznog mirovinskog osiguranja u Republici Hrvatskoj ne prelazi iznos od 80 aktualnih vrijednosti mirovine (AVM).

Iznimka od uvjeta da je član obitelji jedini korisnik obiteljske mirovine: moguće je ipak koristiti dio obiteljske mirovine uz osobnu mirovinu u slučajevima kada obiteljsku mirovinu uz udovicu/udovca koriste i članovi obitelji kojima je utvrđen potpuni gubitak radne sposobnosti ili opća nesposobnost za rad ili je riječ o djetetu kojem je utvrđen status osobe s invaliditetom.

Kako se određuje pripadajući dio obiteljske mirovine?

- iznos dijela obiteljske mirovine određuje se u visini od 27% od obiteljske mirovine određene za jednog člana obitelji, a propisuje se najniži i najviši iznos
- najniži iznos određuje se u visini od tri aktualne vrijednosti mirovine (ali ne više od 50% pripadajuće obiteljske mirovine)
- najviši iznos dijela obiteljske mirovine, ako je zbroj starosne, prijevremene starosne ili invalidske mirovine i dijela obiteljske mirovine veći od 80 AVM-a, isplaćuje se u visini razlike do 80 AVM-a (AVM se usklađuje dva puta godišnje, 1. siječnja i 1. srpnja).

Određivanje visine dijela obiteljske mirovine za korisnike najniže odnosno najviše mirovine: ako je u isplati najniža odnosno najviša obiteljska mirovina, ona je osnovica za određivanje dijela obiteljske mirovine.



HRVATSKI ZAVOD ZA MIROVINSKO OSIGURANJE

Središnja služba
A. Mihanovića 3
10000 Zagreb
Hrvatska

INFOTELEFONI

01 4595 011

01 4595 022

(radnim danom od 8 do 16 sati)



mirovinsko.hr