

Na osnovi članka 21. točke 7. i članka 32. stavka 2. Statuta Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (Narodne novine, broj 28/14 i 24/15), Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, na sjednici održanoj 14. ožujka 2019., donosi

ODLUKU

o prethodnoj suglasnosti za sklapanje ugovora o uvođenju novog IT sustava za upravljanje ljudskim potencijalima s tvrtkom KING ICT d.o.o., Buzinski prilaz 10, 10010 Zagreb, OIB: 67001695549 za razdoblje od 18 mjeseci

Evid. broj nabave: V-18/2018

I.

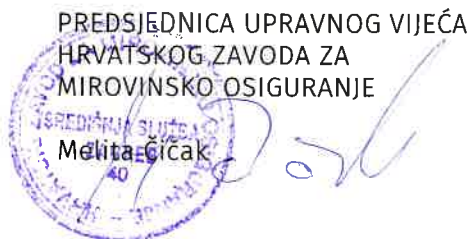
Daje se prethodna suglasnost ravnatelju Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje za sklapanje ugovora o uvođenju novog IT sustava za upravljanje ljudskim potencijalima s tvrtkom KING ICT d.o.o., Buzinski prilaz 10, 10010 Zagreb, OIB: 67001695549 za razdoblje od 18 mjeseci, u ukupnoj vrijednosti od 7.459.408,00 kn bez PDV-a odnosno 9.324.260,00 kn s PDV-om.

II.

Ova Odluka stupa na snagu na dan donošenja.

KLASA: 041-01/19-02/3
URBROJ: 341-99-01/01-19-11
Zagreb, 14. ožujka 2019.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA
HRVATSKOG ZAVODA ZA
MIROVINSKO OSIGURANJE
Melita Čičak



O B R A Z L O Ž E N J E

Ljudski potencijali su jedan su od najvažnijih segmenata poslovnog sustava Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (dalje u tekstu: HZMO) budući da učinkovitost poslovanja HZMO-a primarno leži na stručnosti i motiviranosti njenih zaposlenika. Stoga je potrebno uložiti značajne financijske i organizacijske napore kako bi se osiguralo učinkovitije i kvalitetnije upravljanje ljudskim potencijalima – HRM sustav (engl. *human resource management*), što bi se olakšalo implementacijom sustava za njegovu podršku.

Analizom dosadašnjeg poslovanja HZMO-a u području upravljanja zaposlenicima i njihovim podacima uočena je potreba za cjelovitim unaprjeđenjem procesa iz područja HRM sustava i uspostavom nekih koji nedostaju, pa tako postoji želja da se pomoću digitalizacije i informatizacije ostalih procesa HZMO-a implementira programsko rješenje koje će u potpunosti objediniti procese upravljanja HRM sustavom i omogućiti nesmetanu integraciju s ostalim sustavima i procesima.

Sukladno modernim trendovima HRM sustava upravljanja ljudskim potencijalima i sve bržeg razvoja modernih digitalnih tehnologija, svakodnevno poslovanje je nezamislivo bez kvalitetnog i transparentnog IT sustava za podršku procesima upravljanja ljudskim potencijalima. Poslovni procesi moraju se podržati na „*paperless*“ principu, odnosno temeljiti se na e-spisima uvijek kada zakonski i sigurnosni okvir to omogućava. Tako se podaci o zaposlenicima žele objediniti na logičan i iskoristiv način, kako bi njihova upotreba bila što jednostavnija i razumljiva na svim razinama. Sustav treba omogućiti fleksibilan način izvještavanja (što veća samostalnost kod izmjena postojećih i kreiranja novih izvješća) koji bi HZMO-u omogućavao ne samo cjelovit uvid u postojeće stanje i troškove već po mogućnosti i pomoć kod budućih planiranja (tzv. „*what-if*“ analize). Također, s obzirom da je HZMO kao javna ustanova dužna u svom radu pridržavati se važećih zakonskih okvira i prava radnika, novo programsko rješenje mora biti i u mogućnosti maksimalno se prilagoditi hrvatskom zakonodavstvu i učestalosti njegovih promjena.

Slijedom navedenoga, HZMO želi provesti projekt pod nazivom „Uspostava sustava za upravljanje ljudskim potencijalima HZMO-a“ procijenjene vrijednosti 20.394.000,00 kn koji bi se sufinancirao sredstvima Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2014-2020“ (OPULJP). Razdoblje provedbe projekta je 24 mjeseca, a temeljem odluke Upravljačkog tijela OPULJP o odobrenju Sažetka operacije za navedeni projekt aktivnosti na njegovoj provedbi započele su u rujnu 2018. god.

U fazi pripreme ovoga projekta provedena je analiza ključnih problema HZMO-a koja je pokazala nužnost provedbe modernizacije, optimizacije i automatizacije procesa upravljanja HRM sustava. Projektom se želi doprinijeti povećanju učinkovitosti poslovanja HZMO-a i podići razinu produktivnosti zaposlenika kroz modernizaciju HRM sustava s ciljem kvalitetnijeg pružanja usluga korisnicima.

Projekt obuhvaća sljedeće elemente:

1. Upravljanje projektom i administracija
2. Unaprjeđenje procesa i procedura za upravljanje ljudskim potencijalima
3. Uvođenje novog IT sustava za upravljanje ljudskim potencijalima (HRM sustav)
4. Edukacija zaposlenika
5. Podizanje razine svijesti zaposlenika Zavoda o značaju upravljanja ljudskim potencijalima
6. Uspostava i opremanje Centra za razvoj karijera i selekciju
7. Promidžba i vidljivost.

U okviru provedbe elementa pod brojem 3. - Uvođenje novog IT sustava za upravljanje ljudskim potencijalima, provodi se i predmetna nabava čiji je cilj implementacija IT sustava za upravljanje ljudskim potencijalima u svrhu povećanja efikasnosti i unaprjeđenja navedenog procesa u HZMO-u.

U skladu s navedenim, ravnatelj HZMO-a dana 5. prosinca 2018. donio je Odluku o pripremi i provedbi postupka javne nabave za nabavu uvođenja novog IT sustava za upravljanje ljudskim potencijalima - CPV 72212451-5, evidencijski broj nabave: V-18/2018, procijenjene vrijednosti u svoti od 8.000.000,00 kn bez PDV-a.

Navedena nabava planirana je Planom nabave za 2018. te njegovim izmjenama i dopunama, na tekućem projektu T753033 OP učinkoviti ljudski potencijali, odjeljak 4262 Ulaganja u računalne programe i za navedeni postupak se proveo otvoreni postupak javne nabave u skladu s člankom 86.

stavkom 1. i člankom 88., a u vezi članka 13. Zakona o javnoj nabavi (Narodne novine, broj: 120/16 - u daljnjem tekstu: ZJN 2016).

Zapisnikom o javnom otvaranju ponuda, KLASA: 406-01/18-04/182, URBROJ: 341-99-01/8-19-5, od 1. veljače 2018. članovi stručnog povjerenstva naručitelja utvrdili su da su do isteka roka za dostavu ponuda pristigle 2 (dvije) pravodobne ponude i to ponude ponuditelja KING ICT d.o.o., Buzinski prilaz 10, 10010 Zagreb, OIB: 67001695549 u iznosu od 7.459.408,00 kn bez PDV-a, odnosno 9.324.260,00 kn s PDV-om i zajednice ponuditelja: Hrvatski Telekom d.d., R.F. Mihanovića 9, 10110 Zagreb, OIB 81793146560 i HR pro d.o.o., Radnička cesta 47, 10000 Zagreb, OIB: 95062520337 u iznosu od 7.821.450,00 kn bez PDV-a, odnosno 9.776.812,50 kn s PDV-om

Članovi stručnog povjerenstva naručitelja su u postupku pregleda i ocjene pristiglih ponuda, kako je opisano u zapisniku o pregledu i ocjeni ponuda od 08. ožujka 2019., KLASA: 406-01/18-04/182, URBROJ: 341-99-01/8-19 -14, ocijenili da je ponuda ponuditelja KING ICT d.o.o., Buzinski prilaz 10, 10010 Zagreb, OIB: 67001695549 u potpunosti u skladu s odredbama ZJN 2016 i uvjetima iz dokumentacije o nabavi pa je kao takva ocijenjena valjanom i ekonomski najpovoljnijom ponudom prema kriteriju za odabir ponuda (ostvaren maksimalni broj bodova, tj. ukupno 96 bodova od mogućih 100 bodova). Ponuda zajednice ponuditelja: Hrvatski Telekom d.d., R.F. Mihanovića 9, 10110 Zagreb, OIB 81793146560 i HR pro d.o.o., Radnička cesta 47, 10000 Zagreb, OIB: 95062520337 odbijena je kao nepravilna zbog ne ispunjavanja traženih uvjeta prema dokumentaciji o predmetnoj nabavi.

Uvođenje novog IT sustava za upravljanje ljudskim potencijalima za potrebe HZMO-a predviđa se za razdoblje od 18 mjeseci, a sredstva za predmetnu nabavu osigurana su Financijskim planom HZMO-a za 2019. godinu i projekcija za 2020. i 2021. godinu, koji je sastavni dio Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2019. i projekcija za 2020. i 2021. godinu (Narodne novine, broj 113/18) na tekućem projektu T753033 OP učinkoviti ljudski potencijali, odjeljak 4262 Ulaganja u računalne programe.

Prema odredbi članka 32. stavka 2. Statuta HZMO-a (Narodne novine, broj 28/14 i 24/15), ravnatelj HZMO-a ne može bez prethodne suglasnosti Upravnog vijeća i Vlade Republike Hrvatske poduzimati pravne poslove o stjecanju, opterećenju ili otuđenju druge imovine čija je vrijednost veća od 5.000.000,00 kn.

Stoga se predlaže Upravnom vijeću da donese odluku o davanju prethodne suglasnosti ravnatelju HZMO-a za sklapanje ugovora o uvođenju novog IT sustava za upravljanje ljudskim potencijalima s tvrtkom KING ICT d.o.o., Buzinski prilaz 10, 10010 Zagreb, OIB: 67001695549 za razdoblje od 18 mjeseci, u ukupnoj vrijednosti od 7.459.408,00 kn bez PDV-a odnosno 9.324.260,00 kn s PDV-om.

Nakon dobivene suglasnosti Upravnog vijeća, donijet će se Odluka o odabiru i zatražiti suglasnost Vlade RH prema odredbama Statuta HZMO-a.